



Leitbild & Leitlinien

Diese Grundsätze bestimmen das Verhalten der Coaches in CoachingConnect Braunschweig. Die Coaches in CoachingConnect Braunschweig verpflichten sich freiwillig zur Einhaltung dieser Grundsätze.

Coaching ist eine wirkungsvolle und professionelle Methode zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung. Mit CoachingConnect Braunschweig schaffen wir einen Raum für qualifizierte Coaches, die sich vernetzen, voneinander lernen und professionelles Coaching in der Region sichtbar machen möchten.

1. Warum wir uns gründen

CoachingConnect Braunschweig entsteht aus dem Anliegen heraus, qualifizierte Coaches in der Region zusammenzubringen – für gegenseitigen Austausch, gemeinsames Wachstum und eine starke, sichtbare Präsenz in der Region. Wir verstehen uns als offene, kollegiale Gemeinschaft von Expert:innen, die Coaching ernst nehmen: als Haltung, als Handwerk und als Profession.

2. Vision & Mission

CoachingConnect Braunschweig steht für ein lebendiges, professionelles Netzwerk, das Coaching nachhaltig sichtbar macht und die Qualität des Berufsstandes in der Region stärkt. Wir schaffen einen verlässlichen Rahmen, in dem zertifizierte Coaches voneinander lernen, sich gegenseitig stärken, Wissen teilen und gemeinsam als Stimme für professionelles Coaching in Braunschweig auftreten.

3. Unsere Ziele

Austausch & Vernetzung: Wir schaffen regelmäßige Begegnungsräume, in denen sich Coaches kennenlernen, Erfahrungen teilen und kollegiale Beziehungen aufbauen. Kollegiale Fallberatung und informeller Austausch sind feste Bestandteile unserer Netzwerkkultur.

Sichtbarkeit: Gemeinsam machen wir Coaching in Braunschweig sichtbar. Wir treten als Netzwerk auf, empfehlen uns gegenseitig weiter und positionieren uns als verlässliche Anlaufstelle für Menschen und Unternehmen, die professionelles Coaching suchen.

Wissenstransfer: Wir teilen unser Wissen und unsere Erfahrungen aktiv miteinander – durch interne Workshops, Methodendemos, Buchempfehlungen und den Austausch zu

aktuellen Entwicklungen im Coaching. Einmal jährlich laden wir externe Referent:innen ein, die zu einem Fachthema referieren und neue Impulse ins Netzwerk bringen.

Qualitätssicherung: Durch klare Aufnahmekriterien und einen gemeinsamen Werterahmen sorgen wir dafür, dass CoachingConnect Braunschweig für Qualität und Professionalität steht – nach innen wie nach außen.

4. Unsere Werte

Professionalität – Wir arbeiten nach anerkannten Standards, entwickeln uns kontinuierlich weiter und treten nach außen als verlässliche Expert:innen auf.

Vertrauen & Vertraulichkeit – Was im Netzwerk besprochen wird, bleibt im Netzwerk. Wir gehen offen und ehrlich miteinander um und respektieren professionelle Grenzen.

Wertschätzung – Wir begegnen uns auf Augenhöhe, anerkennen unterschiedliche Ansätze und Schwerpunkte und feiern die Stärken der anderen.

Transparenz – Wir kommunizieren offen über unsere Ziele und Entscheidungen. Neue Netzwerkpartner:innen wissen von Anfang an, was sie erwartet und was von ihnen erwartet wird.

Diversität & Inklusion – Wir heißen alle Menschen willkommen, unabhängig von Geschlecht, Identität, Herkunft, Lebensweise oder Hintergrund. Vielfalt bereichert unser Netzwerk und unsere Arbeit als Coaches.

5. Aufnahmekriterien

Coaches im Netzwerk erfüllen folgende Voraussetzungen:

- Nachweis einer abgeschlossenen Coachinausbildung mit mindestens 210
- Ausbildungsstunden bei einem anerkannten Anbieter oder Verband (z.B. ECA, DBVC, DVCT, DGSF, SG, DGSv, DVNLP oder vergleichbar)
- Identifikation mit den Werten und Zielen dieses Leitbildes
- Die Aufnahme erfolgt nach einem Informationsgespräch mit den Gründerinnen und der Anerkennung dieser Leitlinien.

6. Was wir voneinander erwarten können

CoachingConnect Braunschweig bietet:

- Teilnahme an allen Netzwerkveranstaltungen
- Kollegiale Unterstützung und Empfehlung durch das Netzwerk
- Mitgestaltung von Formaten, Themen und Strukturen
- Aufnahme in die gemeinsame Außendarstellung (langfristig)

CoachingConnect Braunschweig wünscht sich:

- Aktive Teilnahme und Mitgestaltung
- Einhaltung der Werte und Leitlinien
- Vertraulicher Umgang mit allem, was im Netzwerk geteilt wird
- Information über wesentliche Veränderungen der eigenen Tätigkeit

7. Eigenverantwortlichkeit, Unabhängigkeit & Integrität

Netzwerkpartner:innen üben ihre Tätigkeit eigenverantwortlich, unabhängig und integer aus. Sie verpflichten sich ihre Coachingtätigkeit frei von religiösen, ideologischen oder missionarischen Einflüssen zu gestalten. Sie gehören keiner Partei, Sekte oder Organisation an, die den Menschenrechten, insbesondere der Menschenwürde oder den staatlichen Gesetzen entgegenstehen. Die aktive Zugehörigkeit zu einer solchen Vereinigung ist mit einer Mitgliedschaft bei CoachingConnect Braunschweig nicht vereinbar und führt zum Ausschluss aus dem Netzwerk.

Netzwerkpartner:innen gestalten ihre Arbeit ausschließlich im Dienst der Klient:innen und nicht zur Verbreitung von Überzeugungen oder der Gewinnung von Mitgliedern für Dritte. Wer Coaching als Instrument für solche Zwecke nutzt, ist bei CoachingConnect Braunschweig nicht willkommen.

Gleiches gilt für unsere Netzwerktreffen. Sie sind ein Ort für Austausch, kollegiales Lernen und gegenseitige Inspiration und ausdrücklich keine Werbeveranstaltung. Produktangebote, Verkaufsgespräche oder das gezielte Bewerben eigener Angebote haben in diesem Rahmen keinen Platz.

8. Werbung und Außendarstellung

Netzwerkpartner:innen werben für ihre Tätigkeit nur in einer Weise, die mit dem Ansehen des Berufs und ihrer Verpflichtung zur Kollegialität vereinbar ist. Sie sind bemüht, mit ihrer Außendarstellung das Verständnis der Öffentlichkeit für professionelles Coaching zu fördern.

Coaches im Netzwerk enthalten sich unlauterer oder irreführender Werbemaßnahmen. Sie präsentieren ihre Qualifikationen korrekt und redlich – einzig im Hinblick auf ihre tatsächlichen Fähigkeiten und Erfahrungen und entsprechend dem aktuellen Stand ihres Wirkens.

9. Verschwiegenheit

Alles, was Netzwerkpartner:innen im Rahmen von Coaching Connect bekannt wird oder ihnen anvertraut wird – insbesondere in der kollegialen Fallberatung oder im persönlichen Austausch – ist streng vertraulich zu behandeln. Diese Verschwiegenheitspflicht gilt auch nach Beendigung der Mitgliedschaft im Netzwerk.

Die Verschwiegenheitspflicht entfällt ausschließlich dann, wenn die betreffende Person die jeweilige Netzwerkpartner:in ausdrücklich und nachvollziehbar davon entbindet.

10. Unser Qualitätsverständnis

Menschenbild & Haltung

Coaches orientieren ihre Tätigkeit an einem humanistischen, liebevollen Menschenbild und an ethischen Werten. Sie behandeln alle Klient:innen zuvorkommend, respektvoll und in voller Würde – als freie und gleiche Menschen. Sie empfehlen ihre Dienste nur dann, wenn sie erwarten können, dass ihre Tätigkeit einen echten Nutzen für die Klient:innen bringt. Zu Beginn eines Coachings klären sie gemeinsam mit den Klient:innen die Inhalte, Erwartungen und Ziele. Sie arbeiten auf Basis freier Entscheidung und begleiten ihre Klient:innen, bis die gemeinsam definierten Ziele erreicht sind.

Professionalität & Weiterentwicklung

Professionelles Coaching bedeutet für uns mehr als eine Ausbildung. Es ist eine Haltung: Neugier, Empathie, Methodenkompetenz und die Bereitschaft, sich selbst als wichtigstes Werkzeug im Prozess kontinuierlich weiterzuentwickeln. Coaches arbeiten auf dem aktuellen Stand von Wissenschaft und Berufsstand und begegnen ihrer Arbeit mit einem interdisziplinären Blick.



Wir verpflichten uns:

- nach anerkannten ethischen Grundsätzen zu arbeiten
- die Grenzen unserer Kompetenz zu kennen und zu respektieren
- regelmäßige Weiterbildung und Supervision anzustreben
- Klient:innen stets in den Mittelpunkt unseres Handelns zu stellen

Dieses Leitbild wurde von den Gründerinnen von CoachingConnect Braunschweig erarbeitet und gilt als verbindliche Grundlage für alle Netzwerkpartner:innen. Mit deiner Unterschrift erkennst du die Leitlinien von CoachingConnect Braunschweig an.

Braunschweig, den

Unterschrift:
